



Parlamentul României
Senat

Comisia pentru Afaceri Europene

AVIZ

la

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Comisia pentru Afaceri Europene, prin adresa cu nr. L 174/2020, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului la **Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**, inițiat de Roman Florin-Claudiu - deputat PNL.

Prezentul proiect are ca obiect modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale urmărindu-se transpunerea Directivei 2018/957/UE de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii.

În ședința din 8.04.2020, Comisia pentru afaceri europene, analizând modul în care propunerea legislativă intră sub incidența reglementărilor statuate la nivelul Uniunii Europene, cu unanimitatea voturilor celor prezenți, a adoptat un **aviz favorabil, cu un amendament**.

În conformitate cu prevederile articolului 133¹ din Regulamentul Senatului, cu modificările și completările ulterioare, ședința comisiei a avut loc prin mijloace electronice.

Totodată, Comisia pentru afaceri europene constată că statele membre au obligația de a asigura aplicarea noilor reguli conținute de Directivele enumerate mai sus începând cu data de 30 iulie 2020, drept urmare solicită comisiei raportoare accelerarea procesului decizional pentru ca România să nu intre în procedura de infringement.


Președinte,
Senator Gabriela CRETU


Secretar,
Senator Cătălin Dumitru TOMA

Domnului senator ROTARU Ion
Președinte Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Anexa

Amendament admis
la

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în
cadrul prestării de servicii transnaționale – L174/2020

Nr. crt	Text proiect de lege	Amendamente	Motivație
1.	<p>10. Dupa articolul 7 se introduce un nou articol, art.7¹, cu urmatorul cuprins: "ART. 7¹ (1) In cazul in care in urma evaluarii de ansamblu a elementelor faptice prevazute la art. 7 alin.(1), inspectorii de munca constata neindeplinirea conditiilor privind detasarea transnationala acestia sesizeaza, prin Inspectoria Muncii, autoritatile competente din statul de origine al prestatorului de servicii si/sau, dupa caz, aplica beneficiarului din Romania prevederile art. 260 alin. (1) lit. e)-e¹) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. (2) In situatia prevazuta la alin.(1), salariatii se bucura de toate drepturile salariatilor detasati, prevazute in prezenta lege. (3) In aplicarea prevederilor alin. (2), Inspectoria Muncii coopereaza administrativ, dupa caz, cu autoritatile competente din celelalte state membre".</p>	<p>La art.7¹ se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins: „(3) Aplicarea prevederilor prezentului articol nu trebuie să conducă la cazuri în care salariaților aflați în situația prevăzută la alin. (1) le sunt aplicabile condiții mai puțin favorabile decât cele vizând salariații detașați.”</p> <p>Pentru rațiuni de coerență, fostul alineat (3) devine alineatul (4), cu urmatorul cuprins: „(4) În aplicarea prevederilor prezentului articol, Inspectoria Muncii cooperează administrativ, după caz, cu autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.”</p>	<p>În varianta propusă de inițiator, art. 7¹ transpune alin. (4) al art. 5 din Directiva 96/71/CE, astfel cum a fost modificat de art. 1 pct. 4 din Directiva 2018/957/UE. Ultimul alineat al art. 5 nu este transpus. Prin noul alin. (3) propus se asigură astfel transpunerea alin. (5) al art. 5 din Directiva 96/71/CE, astfel cum a fost modificat de art. 1 pct. 4 din Directiva 2018/957/UE. De asemenea, deși textul alin. (2) al art. 7¹ din propunerea legislativă prevede faptul că și în situația falsei detașări lucrătorii se bucură de toate drepturile lucrătorilor detașați, prevăzute de lege, există riscul ca, în determinarea practică a acestor drepturi, să apară o diminuare a gradului de protecție a lucrătorilor ca urmare a aplicării legislației incidente. Pentru a proteja lucrătorii victime, Directiva 96/71/CE instituie (la art. 5 alin. (5)), obligația statelor membre UE de a se asigura că, în asemenea cazuri, gradul de protecție pentru lucrătorii victime este cel puțin egal cu cel pentru lucrătorii detașați cu respectarea legii, inclusiv în ceea ce privește aplicarea și interpretarea normelor.</p>